



6è congrés

4 de juny 2025

Metges de Catalunya

El full de ruta del sindicat Metges de Catalunya

Pau Román Muñoz

Lleida, 4 de juny de 2025



**Metges de
Catalunya**

01

Introducció

La situació actual

Necessitat urgent d'un marc de negociació únic per a tot el col·lectiu mèdic (ICS i SISCAT).

Les condicions laborals fragmentades generen iniquitats i ineficiències.



Objectius

Millorar la qualitat de vida dels facultatius.

Impulsar als facultatius a ser els actors del canvi del sistema públic de salut.



02

Reivindicació

Marc institucional i gestió

- **Unificació i simplificació:** un únic marc de contractació al SISCAT, gestionat pel Departament de Salut.
- **Contractació equitativa:** processos justos amb acreditació d'especialitats.
- **Juntes mèdiques:** per a la millora de la qualitat assistencial.
- **Avaluació de la càrrega laboral:** Observatori de càrregues al CATSALUT.



Jornada laboral

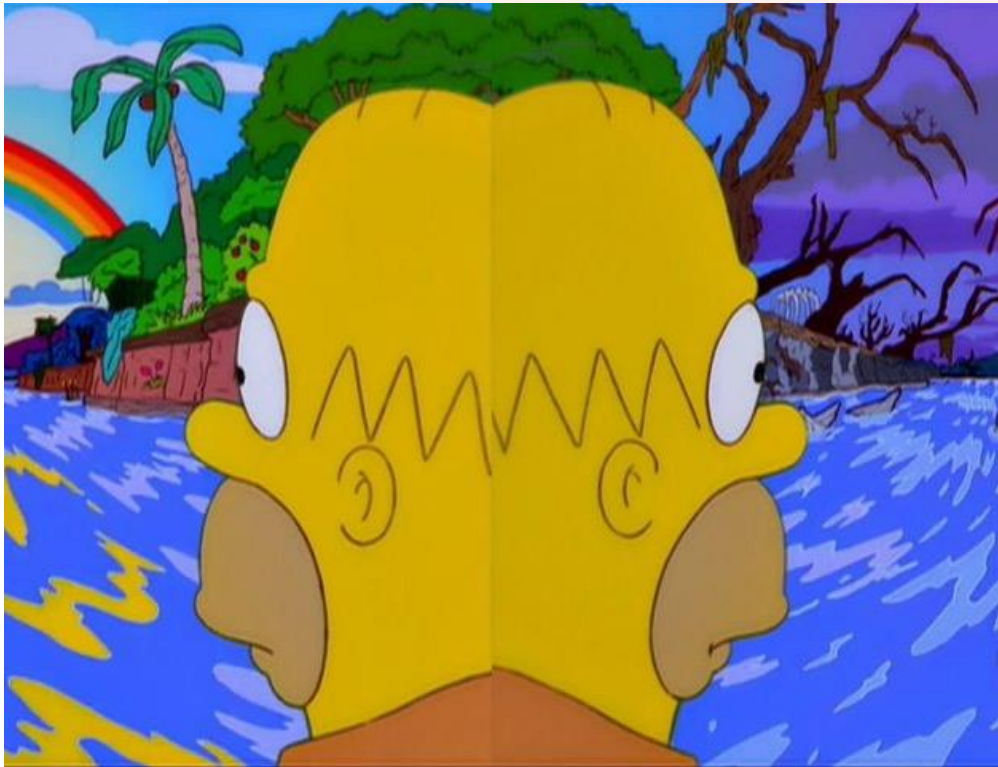
- **35 hores setmanals:** un terç per a activitats no assistencials.
- **Dret al teletreball:** flexibilitat horària segons les tasques.
- **Mobilitat entre centres:** voluntària i retribuïda.
- **Voluntarietat de la jornada complementària:** doble remuneració i descans garantit.
- **Substitució d'absències.**



Salaris

- **Equiparació salarial** a tot el SISCAT.
- Increment **retroactiu del 25%** des del 2008.
- Reconeixement del MIR i antiguitat unificada.
- Nova categoria A1 plus.
- **Complements salarials específics** segons el lloc i les activitats addicionals.





Desenvolupament professional

- **Carrera professional** adaptada a diferents itineraris: assistencial, docent, recerca.
- **Criteris homogenis d'avaluació** per a tots els centres.
- **Pla de formació continuada** dins de la jornada, amb compensació per hores fora de l'horari laboral.
- **Incentius:** Permisos retribuïts per a formació, recerca i docència.

Desenvolupament personal

- Accés a serveis de **salut mental** i zones de descans en cada centre.
- Programes de **benestar físic i nutricional** per als professionals.
- Reconeixement a **metges sèniors**: flexibilitat laboral i programes de mentoratge.





Conciliació

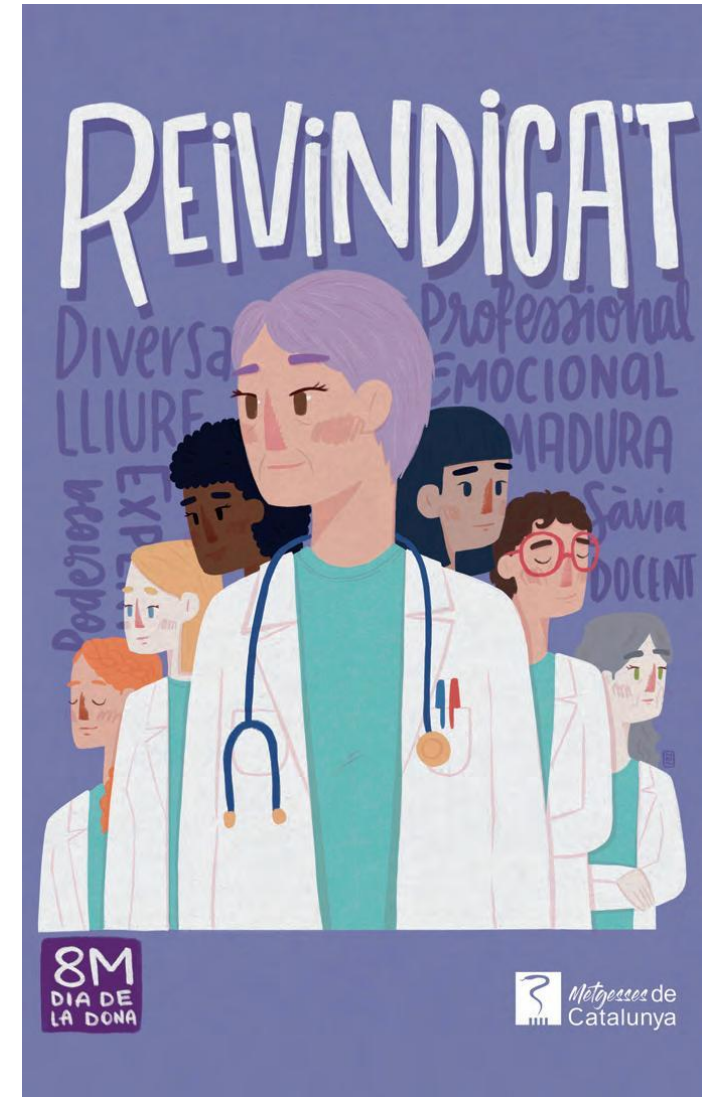
Conciliació familiar i personal amb models organitzatius adequats.

- Atenció sanitària ordinària fins a les 15 h.
- Eliminació de guàrdies de més de 12 h.

Instal·lació de **sales de lactància i serveis de guarderia** en els centres de treball.

Perspectiva de gènere

- Polítiques d'igualtat de gènere i mesures per eliminar les bretxes salarials.
- Protecció contra assetjament i discriminació; igualtat per a persones LGTBIQ+.
- Protecció especial per a facultatives embarassades i en període de lactància.



03

Mobilització

Els 3 pilars bàsics de la lluita sindical

Negociació

Judilització

Mobilització



No podem mobilitzar si no tenim a qui mobilitzar

Conscienciació i Informació entre els companys:

- Campanyes educatives: fullets, vídeos, articles.
- Tallers i assemblees en centres sanitaris.

Implicació de la Ciutadania:

- Recollida de signatures i peticions públiques.
- Difusió en xarxes socials amb contingut visual i *hashtags*.

Aliances Estratègiques:

- Coordinació amb altres sindicats i col·lectius socials.
- Creació de plataformes comunes i col·laboració amb figures influents.

No podem mobilitzar si no tenim a qui mobilitzar



I ara què fem?

Tipus de mobilitzacions:

- Manifestacions
- Concentracions
- Vagues
 - Exemples d'èxit: Vagues 2018 i 2023 amb resultats concrets.

Planificació:

- Coordinació ICS-SISCAT.
- Calendari escalable i flexible.
- Accions en moments clau (pressupostos, períodes assistencials intensos)...



04

Conclusions

Cap a un únic marc de negociació mèdica:

Metges de Catalunya reclama un marc de negociació únic per a l'ICS i el SISCAT que dignifiqui la professió mèdica, garanteixi unes condicions laborals justes i permeti construir un sistema sanitari públic, equitatiu i de qualitat per a tothom.

La mobilització com a eina clau per al canvi:

La transformació del sistema requereix una mobilització organitzada, flexible i ben planificada. Només així es podran assolir les reivindicacions del col·lectiu mèdic i consolidar un model sanitari digne i equitatiu.



Gràcies